



SOCIALE VERKIEZINGEN

In Vitaz op 23 mei 2024



INFORMATIEBROCHURE KANDIDATEN

Stem ACV

We listen.

We care.

We act.

LIJST

2

**ONZE PLOEG STAAT DE VOLGENDE 4 JAAR
HELEMAAL VOOR JOU KLAAR**



**KIEZEN VOOR
OPLOSSINGEN**



**SOCIALE
VERKIEZINGEN
2024**



Sociale Verkiezingen

Doe mee aan de sociale verkiezingen en laat jouw stem horen!

Als werknemer heb je de kans om invloed uit te oefenen op belangrijke beslissingen binnen jouw bedrijf. Stem voor de vertegenwoordigers die jouw belangen behartigen en zorg ervoor dat jouw stem wordt gehoord. Samen kunnen we een positieve verandering teweegbrengen en de werkomgeving verbeteren.

Jouw stem telt, dus kom en doe mee aan de sociale verkiezingen!

Je krijgt de tijd om te stemmen. Maak er gebruik van. Voor ons als (toekomstige) afgevaardigden is een grote opkomst van belang: zo kunnen we spreken en onderhandelen in de naam van velen.

Stem Voor Verandering! Stem op 23 mei 2024!

Mag iedereen stemmen?

Neen, enkel contractuele Vitaz-medewerkers die minstens 3 maanden anciënniteit hebben, kunnen in mei hun stem uitbrengen.

Ook uitzendkrachten en flexi-jobbers die aan enkele vooropgestelde criteria voldoen, kunnen mee stemmen. Dat is wettelijk zo bepaald.

Statutaire medewerkers kunnen niet gaan stemmen. Zij worden vertegenwoordigd door de openbare vakbonden. Deze vakbonden duiden zelf hun vertegenwoordigers aan, zonder dat daarvoor verkiezingen worden ingericht.



Vaak hoor je vertellen dat iemand die zelf niet is aangesloten als lid van ACV-PULS geen stemrecht heeft en dus zijn/haar stem niet zou mogen uitbrengen.

Dat is **niet** zo: ook al ben je geen lid van een vakbond, toch mag je je stem uitbrengen als je aan de voorwaarden voldoet die hierboven zijn beschreven.

Toch willen we in elk geval nog eens benadrukken, dat het wel degelijk zin heeft om je bij ACV-PULS aan te sluiten.

Nog een kwakkel die je vaak hoort, is dat enkel medewerkers van de Belgische nationaliteit mogen gaan stemmen.

Ook dat klopt **niet**!

Hoe weet ik zeker dat ik stemgerechtigd ben?

Iedereen die verwacht wordt zijn/haar stem uit te brengen op 23 mei 2024, ontvangt, in de aanloop van deze verkiezingen, een persoonlijke oproepingsbrief in de inbox van het werk e-mailadres (voornaam.naam@vitaz.be)

Meer nog, je wordt gevraagd te bevestigen voor ontvangst!

Om deze uitnodiging te kunnen lezen, heb je natuurlijk toegang nodig tot je Vitaz-mailbox. **Het is dus van uiterst belang na te gaan of je persoonlijk paswoord nog up-to-date is!**

Tip: probeer dit nu al even uit via Outlook of via webmail met als link <https://outlook.office.com/mail/inbox>

Ondervind je hieromtrent problemen, neem dan zeker zo snel mogelijk contact op met de helpdesk van dienst ICT.

Op welke locatie kan ik mijn stem uitbrengen?

Op de campussen Lokeren, Beveren, facilitair platform, SL en SM zullen stemkiosken geplaatst worden waar je via een stemlaptop kunt stemmen.

Hiervoor heb je uw elektronische identiteitskaart nodig die je zal moeten inbrengen in de gekoppelde e-ID lezer. Jouw persoonlijke stemsessie start hiermee automatisch op. Met de muis, klik je intuïtief door de stemsessie en breng je jouw stem uit!

Een overzicht van de beschikbare stemlokalen en een praktische gids die je doorheen een fictieve stemsessie leidt, zal binnenkort beschikbaar zijn via de button "Sociale Verkiezingen" op Intranet.

Wie geen elektronische identiteitskaart heeft (verloren, buitenlands paspoort, ...) kan tóch stemmen. Hiervoor zijn oplossingen bedacht. Meld het ons gewoon goed op voorhand.

NIEUW: Er kan bij deze stemming ook elektronisch gestemd worden, toegankelijk vanop hetzij de werkPC hetzij vanop de thuisPC.

Tijdens welke uren kan ik mijn stem uitbrengen?

Je kan je stem uitbrengen tussen 07.00 uur 's ochtends en 22.00 uur 's avonds. Bekijk zeker hiervoor de informatie omtrent sociale verkiezingen.

Waar vind ik alle informatie terug?

Onder de button “Sociale verkiezingen” op Intranet, vind je alle officiële documenten terug per procedurestap. Vanaf 3 april 2024 kunnen jullie daar een overzicht van de collega’s terugvinden die zich kandidaat stellen tijdens de verkiezingen. Deze lijst is echter nog niet sluitend en kan nog in de komende procedurestappen aangepast worden. Heb je nog vragen? Neem dan gerust contact op.

Maakt mijn stem echt het verschil?

De kans dat jouw stem precies de doorslag geeft, is niet zo groot, maar in een democratie gaat het nu juist om al die stemmen samen. Als jouw stem altijd bepalend was, zou je het in feite in je eentje voor het zeggen hebben.

Het gaat er dus niet om dat jouw stem *doorslaggevend* is, maar dat ze *bijdraagt* aan het totaal, zodat jij, samen met al die andere werknemers, de toekomst van ons ziekenhuis vormgeeft.

Zo maak je met z’n allen wél het verschil. En hoe meer stemmen, hoe correcter *jullie* vertegenwoordigd worden in ons overleg bij onze directie!

Je kunt verder in deze brochure kennis maken met onze kandidaten. Je zult kunnen vaststellen dat wij een heel gezelschap aan kandidaten kunnen voorstellen: jongeren en minderjongen, collega’s van verschillende departementen en afdelingen en van verschillende campussen.

Je hebt dus een uitgebreide keuze om op diegene te stemmen van wie jij denkt dat, wanneer het er op aan komt, hij/zij het best jouw stem kan laten horen in het overleg met de directie van ons ziekenhuis.

En daarbij speelt de grootte van de vakbond wel degelijk een grote rol.

Zo zijn er niet alleen plaatselijk dingen die moeten worden geregeld. Ook nationaal zitten de vakbonden rond de tafel om verbetering in arbeidsomstandigheden te bepleiten.

ACV-PULS is in onze zachte sector veruit de grootste vakbond met het meeste leden. Wees er maar zeker van: als je iets wilt bereiken, telt de kracht van het getal meer dan mee.

Waar staan wij voor?

ACV-PULS komt op voor meer en sterkere rechten voor werknemers en we streven ook naar solidariteit onder de werknemers. Wij proberen steeds op een constructieve manier te onderhandelen met het nodige respect.

Ook al zijn wij “de grootste” partij, we houden er niet van om zo’n dingen uit te spelen of te misbruiken. Met alle vakbonden samen streven wij uiteindelijk naar dezelfde doelen. Uiteraard komt de grootste wind vanuit onze hoek

maar dat hoeft voor ons niet zo in de verf te worden gezet.
Het is het resultaat wat telt.

Onze “**Nationale eisenbundel**” is onderverdeeld in 6 hoofdstukken:

- Kwalitatieve zorg op maat via een betere personeelsomkadering.
- Beter statuut van werknemers voor aantrekkelijkere jobs.
- Goede werkomstandigheden en voldoende vrije tijd.
- Structureel meer middelen toeleiding (het meer aantrekken van jongeren in onze sector) en opleiding.
- Respecteren en faciliteren van het sociaal overleg.
- Ervoor zorgen dat de overheid zijn verantwoordelijkheid blijft opnemen.
- Geen commercialisering en meer financiering.

Een hele mooie CAO (collectieve arbeidsovereenkomst) die gerealiseerd zal worden op sectorniveau is de CAO-fietslease. ACV-PULS hoopt daarmee, hopelijk nog voor deze zomer, te kunnen afronden.

Deze CAO zal uiteraard ook binnen Vitaz fel gesmaakt worden.

Onze **eigen doelstellingen binnen Vitaz** zijn onder andere:

- Opvolgen van de werkdruk;
- Opvolgen financiële middelen i.v.m. inzet van handen aan het bed;
- IFIC: we zetelen in de werkgroep en volgen op dat de functieomschrijvingen voor de verschillende beroepsgroepen up-to-date blijven.
- Dit jaar starten we ook de CAO-onderhandelingen op binnen onze eigen instelling, om opnieuw, nog betere, voorwaarden te realiseren voor onze medewerkers.
- We volgen de netwerken goed op, de gevolgen voor het personeel ten gevolge van het uitstel voor de nieuwbouw, de toekomstplannen, ...

Maak kennis met onze kandidaten ...



Nevriye Altun

Ik ben Nevriye Altun, 57 jaar en woonachtig te Sint-Niklaas.

In 1989 ben ik in Sint-Helena (de huidige campus Sint-Gillis-Waas) gestart als verpleegkundige.

Met de fusie in 2001 ben ik mee overgestapt naar AZ Maria Middelaars.

Momenteel werk ik al 23 jaar op de afdeling PAZA (Post Anesthesie Zorgen Afdeling) in Vitaz te Sint-Niklaas.

Al 30 jaar zet ik mijn ACV-PULS voelsprietten op om te voelen wat er leeft onder de collega's.

Via de Ondernemingsraad en het CPBW blijf ik goed op de hoogte van het reilen en zeilen van ons ziekenhuis.

Met deze kennis werk ik opbouwend mee aan een aangename en correcte werkomgeving.

Dirk Andries

Ik ben Dirk Andries. Gehuwd met Greet en papa van Stien. Ik startte in het ziekenhuis in 1984 op het operatiekwartier en heb het ziekenhuis zien groeien en fusioneren.

In 1991 werd ik hoofdverpleegkundige van de afdeling intensieve zorg, mijn thuisbasis sedert 1985.

Ook daar voelen we dagelijks welke uitdagingen mensen die werkzaam zijn in de "zachte sector" moeten aangaan en hoe de werkdruk stijgt, zonder dat het aantal handen om dat werk tot een goed einde te brengen, toeneemt.

Reden genoeg om deze thema's, die me nauw aan het hart liggen, bespreekbaar te stellen.

Daarom zet ik me al veel jaren in als ACV-PULS afgevaardigde.

Wanneer ik opnieuw verkozen word, zal dat voor de laatste legislatuur zijn. Ik wil me dan ook focussen op het doorgeven van de nodige informatie aan de jongere generatie. Zo kunnen zij die taak dan verder opnemen en ervoor zorgen dat ACV-PULS verder met kracht en daad aan de onderhandelingsstafel kan verschijnen om voor medewerkers van vandaag en van de toekomst de beste arbeidsvoorwaarden te kunnen bekomen.





Matthias Apers

Hallo, ik ben Matthias. Binnen het ziekenhuis door sommigen al gekend als verpleegkundige op heelkunde 2. Mogelijks heb je me ook al gezien binnen mijn functie op begeleiding nieuwe medewerkers of als lesgever voor de zorgondersteuners.

Zoals je kan lezen kom ik al op heel wat plaatsen binnen Vitaz. Het mooie hieraan is dat ik heel wat mensen leer kennen en zo vaak kan ontdekken wat voor fantastische collega's er werkzaam zijn binnen ons ziekenhuis. Buiten het leren kennen van nieuwe mensen hoor ik niet alleen verzuchtingen en vragen maar vaak ook goede ideeën.

Ik probeerde dan niet enkel een oplossing te zoeken voor eventuele problemen maar ook een platform te zoeken voor het verzamelen van leuke ideeën. Na dit al verschillende jaren gedaan te hebben binnen mijn huidige functie, leek het me nu de uitgelezen kans om dit te gaan doen vanuit een echt mandaat. Een mandaat waar ik er voor ijver om jullie vragen, bekommernissen maar zeker ook jullie leuke en goede ideeën naar voor te brengen op de juiste platformen.

Enkel door als collega's samen aan de slag te gaan kunnen we onze werkomgeving naar een hoger niveau brengen. Ik hoop dan ook om via jullie stem het mandaat te krijgen om hier mee aan te helpen.

Koen Beirens



Ik ben Koen Beirens, al sinds 1987 werkzaam in het ziekenhuis.

Als biotechnieker maak ik al meer dan 35 jaar deel uit van het team TDMT, echter wel als vaste technieker van de dialyseafdeling(en).

Mij vind je dus meestal terug op de zesde verdieping van het A-blok.

Mijn deur staat daar (letterlijk en figuurlijk) steeds open voor iedereen.



Claudio D'Acquisto

Ik ben Claudio D'Acquisto, woonachtig in Temse. Ik werk sinds 2021 in het ziekenhuis voor de algemeen technische dienst (ATD): een job die ik met veel plezier doe!

Dagelijks kom ik op meerdere diensten. Dit maakt dat ik een gemakkelijk aanspreekpunt ben.

Als ACV-PULS-lid wil ik mij dan ook volledig inzetten voor elke medewerker in het ziekenhuis.

Op mij kan je rekenen om onze belangen te verdedigen en een antwoord te vinden op al jouw vragen.

Peter D'Hanis

Ik ben Peter D'Hanis, geboren op 05/06/65 en wonende te Stekene.

Vader van een zoon Damon, geboren in 1996.

Ik ben gestart in 2009, als logistiek bediende op Facilitair Platform in de Pachtgoedstraat.



Mijn drijfveer is om me in te zetten voor het welzijn van alle personeelsleden en samen eventuele problemen op te lossen.

Tevens ook collega's in te lichten over de nieuwtjes en hen over het gebeuren in ons ziekenhuis op de hoogte te houden.

Vooraf omdat onze werkplaats "het facilitair platform" gelegen is in de Pachtgoedstraat, en wat verder weg ligt van de hoofdcampus, wil ik hierin een verbindende rol spelen.



Stefan De Bruyne

Ik ben Stefan De Bruyne, gehuwd en trotse vader van 2 zonen. Sinds 1991 werk ik voor het huidige Vitaz en heb op verschillende campussen gewerkt als spoedverpleegkundige tot 2011 en vanaf 2014 ben ik gestart in de algemene waak.

Door op verschillende locaties te kunnen werken heb ik heel veel collega's en afdelingen leren kennen wat een zeer leerrijke ervaring was. Ik heb verschillende fusies meegemaakt met elk hun eigenheid en frustraties maar ook opportuniteiten.

Ik ben ACV-militant sinds 2008 en het heeft mij al veel voldoening gegeven om me te kunnen inzetten voor het personeel door bruggen te bouwen tussen het personeel en de directie.

Militant zijn is op vrijwillige basis maar elk positief resultaat van een dossier geeft een kick om het vol te houden. Luisteren naar het personeel en daadwerkelijk een oplossing zoeken voor hun problemen is steeds een uitdaging.

Als grootste vakbond binnen Vitaz hebben we de voorbije jaren al zeer veel bereikt door er samen voor te gaan en met respect in dialoog te gaan met de directie.

Stijn De Bruyne

Ik ben Stijn De Bruyne 30 jaar, zoon van Stefan De Bruyne (die mij de ACV-PULS microben heeft doorgegeven). Sinds september 2022 ben ik aan het werk als zorgkundige op de dienst medische beeldvorming.



Na de uren kan je mij op, achter, onder en boven podia en evenementen vinden, dit als audiovisueel licht- en geluidstechnicus.

Mijn motivatie om als vakbondsmedewerker te starten, is ervoor zorgen dat het werk van collega's en medewerkers zo aangenaam mogelijk verloopt met zo min mogelijk stress. Door op verschillende campussen te werken, hoor ik geregeld wat er leeft binnen de verschillende equipes. Hierdoor merk ik welke verschillende frustraties, vragen en onduidelijkheden er leven. Maar ook welke opportuniteiten en veranderingen die collega's zien en zouden willen zien veranderen. Daarom wil ik mij mee inzetten als ACV-PULS-lid om hierin verder een meerwaarde te zijn voor collega's en medewerkers van Vitaz.

Nathalie De Nijs

Ik ben Nathalie De Nijs, samenwonend met Vincent en mama van onze zoon Emile.
Samen wonen wij in Waasmunster.

Ik ben in 1996 gestart in de apotheek van het ziekenhuis en in 1998 mocht ik hier dan ook mijn vast contract in ontvangst nemen.

Gedurende 12 jaar ben ik reeds actief in onze vakbond ACV-PULS. Als één van de vrijgestelden, kon ik me al zeer goed inwerken in de sociale materie.

Voor mij is het ziekenhuis als een soort van thuishaven en wil dat ook beschermen.

Elke medewerker is belangrijk voor mij, vandaar mijn engagement om te zorgen dat elkeen zich gehoord voelt, om te zorgen dat op een constructieve manier kan gewerkt worden en elkeen zich verder kan ontplooiën en bijscholen, dat elkeen wordt geïnformeerd en kan gebruik maken van het recht dat hem/haar toekomt.



Dries De Wilde

Hoi ik ben Dries, ik werk al mijn hele carrière in ons ziekenhuis. Hoofdzakelijk in Sint-Niklaas maar sinds de fusie ook regelmatig in Lokeren. Ik ben adjunct hoofdverpleegkundige op de spoedgevallendienst. Vanuit die rol kan ik je zeker bijstaan met vragen over planning en werkorganisatie.

Met ACV-PULS zet ik me in voor al wie die in onze ziekenhuizen werkt, om het even of dat nu met VITAZ of een AZ Lokeren contract is.

Ik wil je de komende periode terug vertegenwoordigen in de ondernemingsraad en in het comité preventie en bescherming op het werk. Daar bracht ik eerder al punten aan omtrent nachtwerk voor zwangere medewerkers en ondersteuning van de werknemers die pas een kind kregen, aandachtspunten die ik zeker niet ga loslaten.

Ik geloof sterk in vriendelijkheid, wederzijds respect, eerlijke en duidelijke communicatie en persoonlijke aanpak. Volgens mijn vrienden en collega's kan ik buiten het kader denken en ben ik een doorzetter die in de bres durft springen voor anderen.



Tim de Witte

Ik ben Tim de Witte. Ik ben 37 jaar en werk bijna 3 jaar bij Vitaz als kok in de centrale keuken.



Om die reden stel ik mij kandidaat voor deze sociale verkiezingen.

Ik hou er van om mijn collega's te helpen.

Als luisterend oor, zoek ik graag mee naar oplossingen.

Als jongere kandidaat sta ik dichterbij de jonge collega's en wil ik graag hun aanspreekpunt zijn.

Maar eigenlijk kan iedereen zeker bij mij terecht.

Nabiha El Marnissi

Ik ben Nabiha El Marnissi.

Ik ben gehuwd en heb 4 kinderen.

Mijn hobby's zijn: koken, tijd doorbrengen met mijn gezin, reizen ...



Ik werk al 15 jaar in Vitaz, waarvan 12 jaar op de afdeling oncologie, iets wat ik tot op heden heel graag doe.

Ik wil opkomen voor onze job en er samen voor gaan om nog betere beleidsvoorwaarden te bekomen.

Een betere toekomst creëren waar iedereen zich goed bij voelt.



Robbe Godts

Hallo iedereen!

Mijn naam is Robbe. Ik ben 20 jaar.
Geboren in Sint-Niklaas, woon ik momenteel in Temse.
Ik ben recent begonnen werken bij dienst bewaking en heb er nog geen moment spijt van gehad.

Buiten de werkuren kan je me terugvinden als leider Robbie op de jongenschiro van Belsele. (Vraag me aub niet waarom ik als Temsenaar in de chiro van Belsele zit.)

Sport is zeker een van mijn interesses, vooral als ik het in de zetel met een zak chips en een cola kan kijken :-)

Ik ben vrij zeker dat bij de vakbond gaan mij goed zal doen en me ook mooie opportuniteiten zal bieden.

Ik kijk er al naar uit!

Michiel Heynderickx

Hey, Michiel hier, nieuwe kandidaat voor ACV-PULS.

Werkzaam in het ziekenhuis sinds 2015 op medische beeldvorming.

Als medewerker op deze dienst kan je me regelmatig terugvinden op verschillende campusen. Beveren, Lokeren, SL, SM,... geen enkele campus blijft gespaard van mijn enthousiasme.



Via een mandaat in de vakbond wil ik me inzetten om een goede of nog betere work-life-balance te helpen creëren, dit vooral voor de vele medewerkers die in shiften werken. We moeten proberen streven naar een werkritme, uursysteem, planning die het voor deze medewerkers mogelijk maakt om hobby's uit te voeren, avondschool te volgen, kinderen rond te voeren naar de muziekschool en zo veel meer...

Ook wil ik het vakbondswerk dichterbij de medewerker brengen, zodat onze medewerkers betrokkenheid voelen en weten waar we mee bezig zijn.



Filip Leroux

Ik ben Filip Leroux. Trotse vader van Bram en Tine, twee jong volwassenen die met open blik de wereld bekijken en ondertussen hun vleugels hebben uitgeslagen. Toen ik 1990 vanuit het Gentse in het voormalige AZ Maria-Middelares op de dienst spoedgevallen terecht kwam, viel het mij op hoe geëngageerd en mondig (op een positieve wijze) het personeel hier was. Twee kenmerken waar ik mij goed bij voelde en waarmee ik als verpleegkundige, hoofdverpleegkundige én militant van ACV PULS het belang van mijn dienst, de collega's en andere werknemers probeer te verdedigen in moeilijke en soms ondankbare omstandigheden. In 1996 werd ik hoofdverpleegkundige op de dienst abdominale, vasculaire heelkunde en urologie. Zes jaar later, in 2002 keerde ik terug naar mijn roots als hoofdverpleegkundige op de dienst spoedgevallen.

In 2000 werd ik verkozen als vertegenwoordiger van het kaderpersoneel voor de ondernemingsraad. Sindsdien ben ik ook actief lid van het CPBW en de syndicale delegatie waar wij de verschillende fusies van dichtbij meegemaakt hebben en het belang van het personeel steeds vooropgesteld hebben.

Ann Ruymbeeck

Mijn naam is Ann Ruymbeeck. Ik ben gehuwd en trotse mama van twee jongens. Reeds 18 jaar ben ik werkzaam in ons ziekenhuis, waarvan ik de eerste 12 jaar als verpleegkundige gewerkt heb op Intensieve Zorgen.

In 2018 heb ik de overstap gemaakt naar leidinggevende bij Algemene Waak.

Als hoofdverpleegkundige in de nacht heb ik met veel collega's contact: nachtverpleegkundigen, artsen, hoofdverpleegkundigen, middenkaders, directieleden, ondersteunende diensten... Het geeft me een breed perspectief over de werking binnen Vitaz. Ik zie het dan ook als een kans om efficiënte bruggen te leggen tussen de verschillende departementen.

Naast mijn leven in de nacht ben ik sinds 2012 actief voor ACV Puls. Rechtvaardigheid, eerlijkheid en respect zijn voor mij belangrijke waarden. Mijn stokpaardje is het toezien op een gezonde work-lifebalance: stabiele uurroosters, voorspelbaarheid en recht op rust.

Ik vertegenwoordig voor het eerst het kaderpersoneel en hoop van jullie het vertrouwen te krijgen om de volgende 4 jaar jullie stem te mogen vertegenwoordigen!





Tania Ruymbeek

Graag stel ik mij even voor, Ik ben Tania Ruymbeek, 46 jaar en mama van Vlinder 8 jaar. Ik ben gehuwd met Michael en we zijn reeds 25 jaar samen. Mijn loopbaan heeft verschillende wendingen aangenomen waarbij ik ben gestart bij Opel Belgium en wegens aankomend faillissement terug ben gaan studeren. Na het behalen van mijn diploma verpleging ben ik gestart in het forensisch werkveld. Na bijna 15 jaar forensisch werken ben ik in september 2022 gestart als afdelingshoofd van de PAAZ binnen Vitaz. Het opnemen en versterken van mensen die het maatschappelijk moeilijker hebben hecht ik veel belang aan. Ik geloof dat iedereen kan groeien en sterker kan worden om eigen uitdagingen aan te gaan. Ik ga graag

uitdagingen aan waarvan ik weet dat deze haalbaar zijn. Een uitdaging ga je pas aan wanneer je omringt bent door mensen die samen met jou de uitdaging willen aangaan. Ik vind het belangrijk dat we inzetten op onze kwaliteiten en kunnen groeien in de zaken die we nog niet genoeg beheersen. Het kunnen en mogen groeien kan enkel op een veilige basis en laat dat nu het sleutelwoord zijn waarvoor ik mij wil inzetten. Iedere persoon heeft recht op een veilige omgeving. Binnen een ziekenhuis is dit niet altijd evident gezien de tijdsdruk en de moeilijke gesprekken die we dienen aan te gaan op verschillende niveaus. Ik geloof in gezonde conflicten waarbij we kunnen groeien naar één geheel waarbij patiënten en medewerkers alleen maar beter van kunnen worden. Het mee vormen van een veilig klimaat binnen Vitaz zet ik mij graag voor in.

Lander Van Croonenburg



Dag allemaal,

Ik ben Lander, 20 jaar en van kleins af aan een gepassioneerde voetballer. Ik ben woonachtig in Rupelmonde. Ik ben sinds februari 2024 tewerkgesteld als bewakingsagent binnen Vitaz. Hiervoor was ik ook al 2 jaar actief in dezelfde job.

Ik heb mij aangesloten bij de jongere ACV-PULS-vakbond omdat ik vind dat ook wij een stem hebben in het hele gebeuren.



Evelyne Van Den Dorpel

Ik ben Evelyne Van Den Dorpel, getrouwd en fiere mama van Matthieu. Ik werk dit jaar 20 jaar voor Vitaz. Ik was als kind al een voorvechter. Mijn hart ligt op mijn tong. Humor is de beste saus, en ik ben doordrongen van respect, eerlijkheid en verantwoordelijkheid. Voor elk probleem is er een oplossing, out of the box thinking is mijn ding! Braveheart, ik ga voor waar ik in geloof en ik geloof in jullie!

En dit met “gezond boerenverstand”.

Stephanie Van Driessche

Ik ben Stephanie Van Driessche, ben geboren op 18 september 1994 in Lokeren.

Ik ben samenwonend met mijn vriend. Ik ben reeds mama van een dochter van 4 jaar en een zoon van 16 maanden.



Als verpleegkundige ben ik al 8 jaar tewerkgesteld in Vitaz waarvan de eerste 5 jaar op de dienst interne/midcare AZL en de laatste 3 jaar op het Chirurgisch dagziekenhuis te Lokeren.

Deze job doe ik met hart en ziel.

Mijn motivatie om me te engageren binnen de vakbond is om op te komen voor onze job, om samen aan hetzelfde zeel te trekken en om mijn collega's informatie te geven omtrent nieuwigheden binnen het ziekenhuis.

Ook wil ik een aanspreekpunt zijn voor iedereen dat ik kan helpen.



Jasper van Duyse

Ik ben Jasper van Duyse, alleenstaande en woon in Sint-Pauwels.

Sinds 2003 ben werk ik in ziekenhuis bij de technische dienst.

Net als 4 jaar geleden stel ik me nu voor de 2de keer kandidaat bij ACV-PULS om op te komen en steun te bieden voor iedere werknemer.

Ik probeer opnieuw een aanspreekpunt te zijn voor mensen die vragen en/of problemen hebben en me in te zetten om deze (samen met een sterk team) te kunnen oplossen.

Inge Van Overloop

Ik ben Inge Van Overloop, gehuwd en mama van een zoon (32) en een dochter (29), oma van Mathieu (3) en Alix (4 maand).

Begin juni word ik oma van een jongenstweeling.

Ik behoor dus tot de sandwichgeneratie maw de zorg voor kleinkinderen en ouders naast het werk is dus ook een deel van mijn tijdsbesteding.

Daarom staat work-lifebalance hoog op mijn lijstje geschreven.

Ik ben gestart in 1997 in de toenmalige St- Annakliniek te Beveren op de afdeling MMB als MMA.

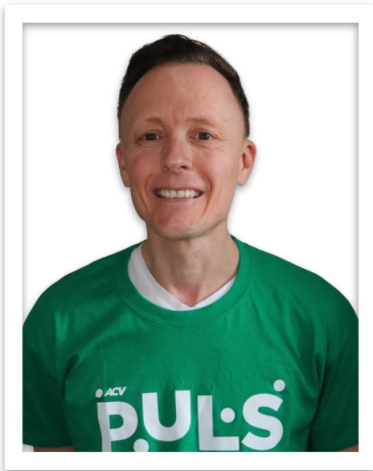
Dit is nog steeds mijn uitvalsbasis.

Nu kunnen jullie me soms ook vinden op de dienst NMR en MMB Moerland.

Ik heb mijn 2de mandaat achter de rug en sta te popelen om mijn 3de beginnen.

De sociale wetgeving en de uitvoering ervan ligt mij nauw aan het hart en samen met ACV-PULS wil ik dit graag voor jullie ter harte nemen.





Tom Vereecken

Dag beste medewerkers van Vitaz,

Ik ben Tom Vereecken en ik ben sinds 2005 werkzaam in Vitaz waaronder 14 jaar op de spoedafdeling. Ik ben fiere papa van 4 fantastische kids.

Mijn doel de komende 4 jaar is er te zijn voor alle werknemers en op hun bezorgdheden, onzekerheden en vragen een gepast antwoord te formuleren en mogelijks bijstand en oplossing te bieden.

Samen met PULS bouwen we aan de toekomst van Vitaz.

Tessa Weyn

Ik ben Tessa en ik zet me niet alleen in op het volleybalveld maar ook al 10 jaar binnen Vitaz als apotheekassistente.

Ik ben een sterke vrouw, vol van gevoel en leergierigheid.

Met mijn energie en vastberadenheid wil ik graag een frisse wind zijn binnen ons team.

Ik heb passie voor groei en ontwikkeling en ik inspireer graag anderen om het beste uit henzelf te halen.

Samen wil ik aan een toekomst bouwen waarin diversiteit en zelfvertrouwen centraal staan.

Stem op mij, mijn petekind Bob zal supertrots op me zijn!

Het welzijn van de medewerkers vind ik heel belangrijk en daar wil ik mij voor inzetten.





Emre Yürük

Ik ben Emre Yürük. Ik ben een enthousiaste, sociale jongeman van 27 jaar, woonachtig te Lokeren. Ondertussen al bijna 6 jaar getrouwd en binnenkort trotse vader van een zootje.

Ik werk bij Vitaz in de bewaking sinds december 2022 maar heb al 7 jaar ervaring binnen de bewakingssector. Ik speel zelf veld- en zaalvoetbal en dit al meer dan 21 jaar. Ik hou ervan om sociaal te zijn en voor iedereen een oplossing te zoeken. Daarom sloot ik me voor het eerst dit jaar aan bij het ACV-PULS-team.

Vanuit mijn sociaal gevoel, behulpzaamheid en leiderschap wil ik zoveel mogelijk hulp en een luisterend oor aanbieden en voor alle collega's een bemiddelaar zijn: als

bewaker kom ik immers op bijna alle diensten terecht.

Ik doe mijn werk heel graag en voel me binnen Vitaz thuis.

Ik wil er mee voor zorgen dat iedereen op de werkvloer een warm gevoel krijgt. Samen met het ACV-PULS-team ben ik bereid om voor iedereen een oplossing te zoeken.

Want samen staan we sterk.

STEM OP GROEN WANT HET VERSCHIL MAKEN, DÁT GAAN WIJ DOEN!

Robrecht Vanderbeeken

Dit is **Robrecht Vanderbeeken**, onze vakbondssecretaris van ACV-PULS, zeg maar Rob.

Rob staat ons team als vakbondssecretaris bij. Zo geeft hij ons de nodige steun en goede raad. Ook kunnen we via hem dubbelchecken of de regelingen die in het ziekenhuis werden afgesproken, conform zijn met de sociale wetgeving.

Ook kunnen we op Robs aanwezigheid rekenen tijdens moeilijkere overlegvergaderingen of syndicale delegaties met de directie.

Rob werkt niet voor het ziekenhuis, maar voor ACV-PULS.

Om die reden kan je hem niet terugvinden op onze kandidatenlijst.





Meer informatie via: www.acvpuls-vitaz.be